



ახალციხის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს  
განკარგულება



განკარგულება:გ-13. 1324151001

თარიღი:30/05/2024

**ახალციხის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2024-2026 წლების სამოქმედო გეგმისა და საშუალოვადიანი სტრატეგიის დამტკიცების შესახებ**

„ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“ საქართველოს ორგანული კანონის მე-16 მუხლის მე-4 პუნქტის, 61-ე მუხლის მე-2 პუნქტისა და „ახალციხის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულების დამტკიცების შესახებ“ ახალციხის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2018 წლის 15 თებერვლის #24 დადგენილებით დამტკიცებული დანართის მე-2 მუხლის პირველი პუნქტის „ბ“ ქვეპუნქტის შესაბამისად,

1. დამტკიცდეს ახალციხის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2024-2026 წლების სამოქმედო გეგმა დანართი 1 -ის შესაბამისად.
2. დამტკიცდეს ახალციხის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2024-2026 წლების საშუალოვადიანი სტრატეგია დანართი 2-ის შესაბამისად.
3. განკარგულება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.
4. განკარგულება შეიძლება გასაჩივრდეს დაინტერესებული მხარის მიერ მისი გაცნობიდან 1 (ერთი) თვის ვადაში ახალციხის რაიონულ სასამართლოში (მის: ქ. ახალციხე, მებაღეშვილის ქ. N60 ო).

დავით ლომიძე

ახალციხის მუნიციპალიტეტის საკრებულო-  
საკრებულოს თავმჯდომარე

გამოყენებულია კვალიფიციური  
ელექტრონული ხელმოწერა/  
ელექტრონული შტამპი



ახალციხის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2024 – 2026 წ.წ.სამოქმედო გეგმა

მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულების ვადა
<p><b>1. მუნიციპალიტეტში შექმნილია გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მდგრადი ინსტიტუციური, სამართლებრივი და ორგანიზაციული მექანიზმები</b></p>	<p><b>1.1. გაძლიერებულია გენდერული თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმი</b></p>	<p>1.1.1 ახალციხის გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის ეფექტიანობის გაზრდა და მისთვის დაკისრებული ფუნქციების შესრულების ხელშეწყობა</p>	<p>1.1.1.ა. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2018 წლის 15 თებერვლის N24 დადგენილებით დამტკიცებული გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულება მოყვანილია შესაბამისობაში საქართველოს კანონმდებლობის მოთხოვნებთან                      1.1.1.ბ. დადგენილია საბჭოს მდივნის ფუნქციები                      1.1.1.გ. გენდერული თანასწორობის საბჭოს სხდომები რეგლამენტირებულია                      1.1.1.დ. გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულებაში, საბჭოს ამოცანების, ფუნქციების და უფლებამოსილებების მუხლში დამატებულია გაეროს უშიშმორების საბჭოს რეზოლუციის 1325 - ქალები, მშვიდობა და უსაფრთხოება ლოკალიზაციის ხელშეწყობის პუნქტებში</p>			<p>ახალციხის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>ახალციხის მუნიციპალიტეტის მერია</p>		2024-2026 წ.წ
		<p>1.1.2. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს შემადგენლობაში უზრუნველყოფილია არასამთავრობო ორგანიზაციებისა და ეთნიკური უმცირესობების წარმომადგენელთა ჩართულობა</p>	<p>1.1.2.ა. საბჭოს შემადგენლობაში შესულია არასამთავრობო ორგანიზაციებისა და ეთნიკური უმცირესობების წარმომადგენლები</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	2024-2026 წ.წ.

		1.1.3. ახალციხის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმიდან გამომდინარე საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2024-2026 წ.წ. სამოქმედო გეგმის შემუშავება, დამტკიცება და განხორციელება	1.1.3. სამოქმედო გეგმა შემუშავებულია საბჭოს წევრებთან, მუნიციპალიტეტში გენდერის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო და საერთაშორისო ორგანიზაციებთან წარმომადგენლებთან კონსულტაციით 1.1.3. ბ. სამოქმედო გეგმა განხილულია და დამტკიცებულია საბჭოს მიერ, 1. 1. 3.გ. გამოქვეყნებულია გეგმის შესრულების ყოველწლიური ანგარიში			ახალციხის მუნიციპალიტეტის საკრებულო  ახალციხის მუნიციპალიტეტის მერია	მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია	2024-2026წ. წ.
		1.1.4.. მომზადებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს მდივნის სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტი და შიდა სამუშაო გეგმა, რაც გულისხმობს პასუხისმგებელი პირის მიერ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმით განსახორციელებელ საქმიანობას	1.1.4.ა.გენდერული თანასწორობის მდივნისთვის შემუშავებულია სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტი 1.1.4.ბ. მერიის გენდერული თანასწორობის განყოფილების მიერ შემუშავებული შიდა სამუშაო გეგმა გაწერილი დროში თვეების მიხედვით			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის მერია		2024-2026წ.წ.
		1.1.5.. მომზადებულია მუნიციპალიტეტის მერიაში კულტურისა და გენდერული თანასწორობის განყოფილების თანამშრომლები და შემუშავებულია მათი ფუნქციებისა და უფლებამოსილების განმსაზღვრელი დოკუმენტი	1.1.5.ა. შერჩეული და დანიშნული კულტურისა და გენდერულ თანასწორობის განყოფილების თანამშრომლები მერიაში 1.1.5 კულტურისა და გენდერულ თანასწორობის განყოფილების თანამშრომლების მიერ შემუშავებულია შიდა სამუშაო გეგმა, გაწერილი დროში თვეების მიხედვით			მუნიციპალიტეტის მერია  საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო		2024-2026 წ. წ.
		1.1.6. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალების, კვლევების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს სხდომის	1.1.6.ბ. საკრებულოს ვებგვერდზე გამოქვეყნებული საბჭოს საქმიანობის და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალები, კვლევები, პუბლიკაციები, ანალიტიკური მასალები, საბჭოს სხდომის ოქმები, გადაწყვეტილებები, რეკომენდაციები და ფოტო მასალა			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		2024-2026 წ.წ.

		ოქმებისა და გადაწყვეტილებების/რეკომენდაციების პროაქტიული გამოქვეყნება უზრუნველყოფილია				მუნიციპალიტეტის მერია		
		1.1.7. კოორდინირებული მუშაობა საქართველოს პარლამენტის გენდერულ საბჭოსთან, გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის კოორდინაციისა და თანამშრომლობის გაძლიერება საკონტაქტო პირების ქსელის ფუნქციონირება, როგორც სახელმწიფო ორგანოებთან ასევე სხვა მუნიციპალიტეტებთან	1.1.7.ა. საბჭოს სხდომის ოქმები საქართველოს გენდერული თანასწორობის სახელმწიფო კონცეფციის პროექტისა და საქართველოს პარლამენტის გენდერული საბჭოდან მიღებული წინადადებებისა და რეკომენდაციების განხილვის შესახებ 1.1.7.ბ. საქართველოს პარლამენტის გენდერულ საბჭოში გაგზავნილი წინადადებები და მათგან მიღებული რეკომენდაციები 1.1.7.გ. სახელმწიფო ორგანოებთან და სხვა მუნიციპალიტეტებთან შექმნილია ურთიერთთანამშრომლობისა და კომუნიკაციის ქსელი			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		2024-2026 წ.წ.
		1.1.8. მუნიციპალიტეტში გენდერული უთანასწორობის აღმოფხვრის უზრუნველსაყოფად მერიისთვის, საკრებულოსათვის ან/და საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოსათვის მომზადებული და წარდგენილია წინადადებები და რეკომენდაციები	1.1.8.ა. წარდგენილი წინადადებები და რეკომენდაციები 1.1.8.ბ. საკრებულოს, მერიის ან/და საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ გათვალისწინებული წინადადებები და რეკომენდაციები			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024-2026 წ.წ.

	<p><b>1.2. მუნიციპალიტეტის საკადრო პოლიტიკაში გათვალისწინებული გენდერული მიდგომები. მუნიციპალიტეტის ორგანოების მიერ მიერ უზრუნველყოფილია გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ქალისა და მამაკაცის თანაბარი მონაწილეობა</b></p>	<p>1.2.1. . მუნიციპალიტეტში და მის დაქვემდებარებაში მყოფ ა(ა) იპ –ებში კადრების შერჩევის, ატესტაციის და სამსახურში აყვანის დროს გათვალისწინებულია გენდერული სპეციფიკა</p>	<p>1.2.1.ა. გამოქვეყნებულია დასაქმებულთა სქესის და თანამდებობრივი ნიშნით სეგრეგირებული მონაცემები  1.2.1.ბ. შექმნილია საჯარო მოხელეთა სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი ბაზა და ხდება მისი პერიოდული განახლება  1.2.1.გ. საჯარო მოხელეთა სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა განთავსებულია მუნიციპალიტეტის  1.2.1.დ. კანდიდატებისათვის საკვალიფიკაციო მოთხოვნათა და სამუშაო აღწერილობის ჩამონათვალი ჩართულია გენდერული მგრძობელობის და გენდერულად ორიენტირებული მმართველობის ზოგადი პრინციპების ცოდნა და შეტანილია ცვლილებები საშტატო ნუსხასა და დამატებით საკვალიფიკაციო მოთხოვნებში  1.2.1.ე. საკონკურსოსატესტაციო კომისიის ერთერთ წევრად განსაზღვრულია გენდერზე პასუხისმგებელი პირი  1.2.1.ვ. პროფესიული მომზადებაგადამზადების პროგრამებში გათვალისწინებულია ქალთა და კაცთა თანაბარი მონაწილეობა</p>		<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		<p>2024-2026 წ.წ.</p>
--	--	---	---	--	---	--	-----------------------

		<p>1.2.2 უზრუნველყოფილია ქალთა თანაბარი წარმომადგენლობითობა გადაწყვეტილების მიმღებ პოზიციებზე და ქალთა შესაძლებლობების ზრდასთან დაკავშირებული ლიდერული პოზიციების დასაკავებლად</p> <p>გადაწყვეტილების მიღების პროცესში თანაბარი ჩართულობის მიზნით მერიის სამოქალაქო მრჩეველთა საბჭოსა და ახალგაზრდული საბჭოს დაკომპლექტება თანაბარი რაოდენობის განსხვავებული სქესის წარმომადგენლებით</p>	<p>1.2.2.ა. გაზრდილია ქალთა რაოდენობის გადაწყვეტილების მიმღებ თანამდებობებზე</p> <p>1.2.2.ბ. შეფასებული და გაანალიზებულია ბავშვთა მოვლის სერვისები დასაქმებულ ქალთა საჭიროებებთან (საკმარისია საბავშვო ბაგა-ბაღები)</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>		<p>2024-2025 წ.წ.</p>
		<p>1.2.3. ადგილობრივი ხელისუფლების მიერ წახალისებულია ქალთა სამოქალაქო აქტივობები და ხდება ლიდერ ქალთა გამოვლენა; გაზრდილია ქალთა მონაწილეობა მუნიციპალიტეტის განვითარებისა და გაძლიერებისთვის პროგრამის ფარგლებში პრიორიტეტული პროექტების დასახელებასა და ადგილობრივ დონეზე გადაწყვეტილების მიღების პროცესში</p>	<p>1.2.3.ა. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p> <p>1.2.3.ბ. გამოვლენილ ლიდერ ქალთა რაოდენობა</p> <p>1.2.3.გ. შეხვედრებში მონაწილე ქალთა და მათ მიერ დასახელებულ პროექტების რაოდენობა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაცია</p>	<p>2024-2025 წ.წ.</p>

<p><b>1.3. გენდერული სტატისტიკა დანერგვით</b></p>	<p>1.3.1. შემუშავებულია მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროების მიხედვით ასაკისა და გენდერულ ჭრილში სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმები და მეთოდები</p>	<p>1.3.1.ა. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრებისა და განახლების წესი, 1.3.1.ბ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის სისტემატიზაციის წესი, 1.3.1.გ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის საჯაროობისა და გამოყენების ფორმები და მეთოდები</p>		<p>მუნიციპალიტეტის მერია გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი</p> <p>საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახურის სტატისტიკის ბიურო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2024–2026 წ.წ.</p>
	<p>1.3.2. . შექმნილია სქესის ნიშნით სეგრეირებული, მათ შორის, მუნიციპალიტეტში რეგისტრირებული ან /და მცხოვრები შშმ პირთა და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა, ხდება მისი პერიოდული განახლება</p>	<p>1.3.2.ა. შექმნილია სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა გენდერულ ჭრილში</p> <p>1.3.2.ბ. პერიოდულად ახლდება სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა</p>		<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2024-2026 წ.წ</p>
	<p>1.3.3. უზრუნველყოფილია გენდერული თანასწორობის შესახებ საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობა</p>	<p>1.3.3.ა. საინფორმაციო ბაზა განთავსებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე</p>		<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>		<p>2024-2026 წ.წ.</p>
	<p>1.3.4. მუნიციპალიტეტის კომპეტენციას მიკუთვნებული სფეროების მიხედვით გაანალიზებულია საინფორმაციო ბაზა საჭიროებების გამოვლენის, გასატარებელი ღონისძიებების და მუნიციპალური პროგრამების შესამუშავებლად</p>	<p>1.3.4.ა. გამოქვეყნებულია ანალიზის ანგარიშები და დასკვნები</p> <p>1.3.4.ბ. გამოვლენილი საჭიროებები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში</p>		<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2024-2026 წ.წ.</p>

		1.3.5. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ჩატარებულია ტრენინგები ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის ფორმების და მეთოდების, აგრეთვე საინფორმაციო ბაზის ანალიზის საკითხებზე	1.3.5.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლები სათვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო მუნიციპალიტეტის მერია		2024-2026 წ.წ.
<b>1.4. დანერგილია გენდერული აუდიტი</b>	1.4.1. მუნიციპალიტეტის ორგანოების საქმიანობის მიმართულებების მიხედვით ჩატარებულია გენდერული აუდიტი	1.4.1.ა. გამოქვეყნებულია გენდერული აუდიტის ანგარიში და რეკომენდაციები 1.4.1.ბ. პოლიტიკის დაგეგმარების დროს გენდერული აუდიტის მიერ შემუშავებული რეკომენდაციები გათვალისწინებულია				მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო მუნიციპალიტეტის მერია	საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024-2026 წ.წ.
	1.4.2. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ჩატარებულია ტრენინგები გენდერული მენეჯმენტის საკითხებზე	1.4.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში		ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლები სათვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024-2026 წ.წ.



	<p><b>1.5. ჩამოყალიბებულია სამართლებრივი აქტების გენდერული ექსპერტიზის სისტემა</b></p>	<p>1.5.1. ჩამოყალიბებულია მუნიციპალიტეტის ორგანოებისა და თანამდებობის პირთა სამართლებრივი აქტების გენდერული ექსპერტიზის სისტემა</p>	<p>1.5.1.ა. მიღებულია გადაწყვეტილება ყველა სამართლებრივი აქტის პროექტების გენდერული თანასწორობის დაცვის კუთხით სავალდებულო ექსპერტიზის გავლის შესახებ 1.5.1.ბ. ექსპერტიზა გავლილი სამართლებრივი აქტების პროექტების რაოდენობა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>		<p>2024-2026 წ.წ</p>
<p><b>1.6. გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლება</b></p>	<p>1.6.1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისა და გენდერულ საკითხებზე გამოყოფილ/დანიშნულ პასუხისმგებელ პირებისათვის ჩატარებულია სპეციალური ტრენინგები გენდერული თანასწორობის, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებების, მათ შორის გაეროს უშიშოროების საბჭოს რეზოლუცია 1325 - ქალებზე, მშვიდობასა და უსაფრთხოებაზე, გენდერულ მეინსტრიმინგზე, საზიანო პრაქტიკებზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე, გენდერულ სტატისტიკაზე და სხვა აქტუალურ საკითხებზე.</p>	<p>1.6.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p> <p>1.6.1.ბ. ჩატარებული ტრენინგები თემებზე: გენდერული თანასწორობის, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებებზე, გენდერულ მეინსტრიმინგზე, საზიანო პრაქტიკებზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე, გენდერულ სტატისტიკაზე და სხვა აქტუალურ საკითხებზე. ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლები სათვის გამოყოფილი თანხებიდან</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი გრანტები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2024-2026 წ.წ.</p>	
	<p>1.6.2. კულტურისა და გენდერულ თანასწორობის განყოფილების თანამშრომლები და გენდერული თანასწორობის საბჭოს რამდენიმე წევრი გადამზადებულია საზიანო პრაქტიკების, ოჯახში ძალადობის და ქალთა მიმართ ძალადობის, ასევე ეროვნული რეფერალური მექანიზმების შესახებ საკონსულტაციო მომსახურების გასაწევად.</p>	<p>1.6.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა</p> <p>1.6.2.ბ. ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლები სათვის გამოყოფილი თანხებიდან</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი გრანტები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2024-2026 წ.წ.</p>	

		1.6.3. მუნიციპალიტეტის მერიისა და მუნიციპალიტეტის საკრებულოს აპარატის თანამშრომლებისთვის ჩატარებულია ტრენინგები გენდერული თანასწორობის საკითხებზე	1.6.3.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში  1.6.3.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლები სათვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი გრანტები	მუნიციპალიტეტის მერია გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი  საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024-2026 წ.წ.
		1.6.4. ჩატარებულია ტრენინგები და შეხვედრები მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ პირთა გენდერული მგრძობელობის ასამაღლებლად	1.6.6.ა. ტრენინგებისა და შეხვედრების რაოდენობა  1.6.6.ბ. ტრენინგებისა და შეხვედრების მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლები სათვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი გრანტები	მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია	საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024-2026 წ.წ.
		1.6.5. ორგანიზებულია საინფორმაციო შეხვედრები თემებზე - ქალთა უფლებებზე, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობაზე. საზიანო პრაქტიკებზე, სამიზნე ჯგუფებთან: მერის წარმომადგენლები, სოფლის ექიმები, ბადის პედაგოგები, სკოლის მასწავლებლები, მერიას დაქვემდებარებული (ა)იპ-ის ხელმძღვანელები	1.6.7.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა  1.6.7.ბ. შეხვედრებში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში		ადგილობრივი ბიუჯეტი გრანტები	მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024-2026 წ.წ.
		1.6.6. მუნიციპალიტეტის ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებს გააჩნიათ	1.6.8.ა. საკრებულოსა და მერის მიერ მიღებულ შრომის შინაგანაწესში გაწერილია ორგანიზაციის პოლიტიკა			მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024-2026 წ.წ.

		<p>თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკა</p>	<p>თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის, ნებისმიერი ფორმით ძალადობის და მათ შორის სექსუალური შევიწროების დაუშვებლობის შესახებ; ~</p> <p>.6.8.ბ. ორგანიზაციის თანამშრომლები იცნობენ საქართველოს მთავრობის დადგენილება N200 – საჯარო დაწესებულებაში ეთიკისა და ქცევის ზოგადი წესების განსაზღვრის შესახებ დოკუმენტს და შესაბამისად ინფორმაცია აქვთ ამავე დოკუმენტის 15-ე მუხლთან დაკავშირებით.</p> <p>1.6.8.გ. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს და მერიის თანამშრომლების 70 %-ს გავლილი აქვს სახალხო დამცველის საიტზე განთავსებული ელექტრონული კურსი „სექსუალური შევიწროების აღმოფხვრა სამუშაო ადგილზე“</p>		<p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>		
<p><b>1.7. მომზადებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია და მისგან გამომდინარე მომდევნო წლების გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა</b></p>	<p>1.7.1. მომზადებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია</p>	<p>1.7.1.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია მომზადებულია საბჭოს მიერ ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციების ჩართულობით 1.7.1.ბ. მერიისა და საკრებულოს მიერ განხილული, შეგვერებული და საკრებულოს მიერ დამტკიცებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული</p>		<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2024-2026 წ.წ.</p>	

			თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია					
		1.7.2. გრძელვადიანი სტრატეგიის შესაბამისად, მომზადებულია მომდევნო წლების გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა	1.7.2 წარდგენილია 2021-2023 წ. ანგარიში და შემუშავებულია 2024-2025 წ. სამოქმედო გეგმა 1.7.2.ა. ახალ სამოქმედო გეგმის შემუშავების პროცესში ჩართულია სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლები და სხვა დაინტერესებული მხარეები			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024-2025 წ.წ.
1.8. ჩამოყალიბებულია და ფუნქციონირებს სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმი	1.8.1. გენდერული თანასწორობის შესახებ ახალციხის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2021 -2023 წლების სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიში მომზადებულია და წარდგენილია საკრებულოსათვის	1.8.1.ა. ჩატარებულია შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებისათვის 1.8.1. ბ. ჩატარებულია შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია ადგილობრივი ა / ო და დაინტერესებული პირებისათვის 1.8.1. გ. საკრებულოს მიერ განხილულია მონიტორინგის შედეგები, დასკვნები და ანგარიში 1.8.1. დ. მონიტორინგის შედეგები, დასკვნები და ანგარიში გამოქვეყნებულია			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024-2026 წ.წ.	
	1.8.2. მონიტორინგის შედეგებიდან გამომდინარე სამოქმედო გეგმაში შეტანილია ცვლილებები	1.8.2. ა. განახლებულია სამოქმედო გეგმა			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო მუნიციპალიტეტის მერია	საერთაშორისო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024-2026 წ.წ.	

		1.8.3. მომზადებულია წინადადებები სამოქმედო გეგმით მომდევნო წლის ღონისძიებების განსახორციელებლად ადგილობრივი ბიუჯეტში შესაბამისი დაფინანსების გამოყოფის შესახებ. წინადადებები გათვალისწინებულია დამტკიცებულ ბიუჯეტში	1.8.3. ა. 2024 - 2025 წ . წ. ადგილობრივ ბიუჯეტში ასახულია სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული ღონისძიებების დაფინანსება			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო მუნიციპალიტეტის მერია		
<b>1.9. გაძლიერებულია თანამშრომლობა გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან და სხვა დაინტერესებულ პირებთან სამოქალაქო სექტორიდან</b>	1.9.1. შექმნილია სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების განსაკუთრებით ქალთა არასამთავრობო ორგანიზაციების მონაცემთა ბაზა	1.9.1ა. შექმნილი ორგანიზაციების მონაცემთა საინფორმაციო ბაზა			მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024-2026 წ.წ.	
	1.9.2. სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლებთან ჩატარებულია შეხვედრები მუნიციპალიტეტში გენდერული უთანასწორობის, ქალთა მიმართ ძალადობის, საზიანო პრაქტიკების და სხვა პრობლემატურ საკითხებზე	1.9.2.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 1.9.2.ბ. შეხვედრებში მონაწილე ქალთა და გენდერულ საკითხებზე მომუშავე ორგანიზაციების წარმომადგენლების მონაწილეთა რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024-2026 წ.წ.	

		1.9.3. გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედი არასამთავრობო ორგანიზაციები ჩართულია სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა და მონიტორინგის პროცესში	1.9.3.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოში მოწვეულ ორგანიზაციათა წარმომადგენლების რაოდენობა 1.9.3.ბ. არასამთავრობო ორგანიზაციების მიერ სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშების საჯარო განხილვა			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024-2026 წ.წ.
		1.9.4. ორგანიზებულია შეხვედრები გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო, საზოგადოებრივი და პოლიტიკური ორგანიზაციების მიერ დასმულისაკითხების შესწავლა/ადვოკატირების მიზნით	1.9.4. ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 1.9.4. ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა და განხილულ საკითხთა რაოდენობა 1.9.4. გ. შეხვედრებზე დასმული საკითხების გათვალისწინება					
		1.9.5. სამოქალაქო სექტორის, მეწარმე ქალებთან ჩატარებულია შეხვედრები მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის პრობლემატურ საკითხებზე	1.9.5.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 1.9.5.ბ. გამოვლენილი პრობლემები და საჭიროებები 1.9.5.გ. შეხვედრებში მონაწილე რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 1.9.5.დ. გამოვლენილი საჭიროებები ასახულია სამოქმედო გეგმაში					
<b>მიზანი</b>	<b>ამოცანა</b>	<b>საქმიანობა</b>	<b>საქმიანობის ინდიკატორი</b>	<b>ბიუჯეტი</b>	<b>დაფინანსების წყარო</b>	<b>პასუხისმგებელი უწყება</b>	<b>პარტნიორი უწყება</b>	<b>შესრულების ვადა</b>

<p><b>2. მუნიციპალიტეტში ბიუჯეტი, მუნიციპალური პროგრამები და პროექტები დაგეგმილი და განხორციელებულია გენდერული თანასწორობის გაძლიერებისა და დაცვის გათვალისწინებით</b></p>	<p><b>2.1. დანერგილია გენდერული ბიუჯეტი</b></p>	<p>2.1.1. ჩატარებულია ტრენინგი ახალციხის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პროექტის მომზადებაში ჩართულ პირებისათვის გენდერული ბიუჯეტის თემაზე</p>	<p>2.1.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 2.1.1.ბ. თანასწორი მოპყრობა – განათლების, შრომისა და სოციალური პირობების დადგენისას, საოჯახო ურთიერთობებსა და საზოგადოებრივ-პოლიტიკური ცხოვრების სხვა სფეროებში ორივე სქესის პირთა თანასწორი უფლებებისა და შესაძლებლობების აღიარება, სქესის ნიშნით დისკრიმინაციის დაუშვებლობა.</p>	<p>ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლები სათვის გამოყოფილი თანხებიდან</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2024-2026 წ.წ.</p>
<p><b>2. მუნიციპალიტეტში ბიუჯეტი, მუნიციპალური პროგრამები და პროექტები დაგეგმილი და განხორციელებულია ქალების და კაცების, ბიჭების და გოგონების საჭიროებების გათვალისწინებით</b></p>		<p>2.1.2. უზრუნველყოფილია ბიუჯეტის პროექტის მომზადების გამჭვირვალობა და ბიუჯეტის მომზადების პროცესში საზოგადოების ჩართულობა</p>	<p>2.1.2.ა. ჩატარებულია ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვები/გამოკითხვები. 2.1.2.ბ. ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვების/გამოკითხვების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2024-2026 წ.წ</p>
	<p><b>2.2. მუნიციპალურ პროგრამათა პრიორიტეტები განსაზღვრულია გენდერული ასპექტის გათვალისწინებით</b></p>	<p>2.2.1. ჩატარებულია პრიორიტეტების და მუნიციპალური პროგრამების საჭიროებათა კვლევა მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ჩართულობით;</p>	<p>2.2.1.ა. ჩატარებული ანგარიში 2.2.1.ბ. ჩატარებული შეხვედრების შედეგები 2.2.1.გ. დადგენილი პრიორიტეტები 2.2.1.დ. პრიორიტეტები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2021 წლის ბიუჯეტში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2024-2026 წ.წ.</p>

	2.2.2. მუნიციპალიტეტში ჩატარებულია შეხვედრები ფოკუს - ჯგუფებთან ქალთა საჭიროებების გამოვლენის და საჭიროებების ბიუჯეტში ასახვის კუთხით .	2.2.2. ა. ჩატარებული ფოკუს ჯგუფების რაოდენობა 2.2.2. ბ. ფოკუს ჯგუფებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 2.2.2. გ. საჭიროებების ასახვა მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია		2024 - 2026წ.წ
	2.2.3. წარმოჩენილია გენდერული ნიშნით წარმატებული პროგრამები და შემუშავებულია რეკომენდაციები პროგრამებში გენდერული უთანასწორობის აღმოსაფხვრელად	2.2.3. ა. წარმატებული პროგრამების რაოდენობა 2.2.3. ბ. შემუშავებული რეკომენდაციები ხარვეზების აღმოსაფხვრელად			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		2024 - 2026 წ.წ
<b>2.3. შემუშავებულია კულტურულ ცხოვრებაში მოქალაქეთა ჩართულობისა და შემოქმედებითი საქმიანობის უზრუნველყოფის, განათლების თანაბარი ხელმისაწვდომობისა და გენდერულად ორიენტირებული</b>	2.3.1. ჩატარებულია კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა, გენდერულ ჭრილში და მომზადებულია შესაბამისი რეკომენდაციები	2.3.1.ა. კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები  2.3.1.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2024 წლის ბიუჯეტში			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია	საქართველოს კულტურისა და სპორტის სამინისტრო  არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024-2026 წ.წ.



	<p><b>სკოლამდელი და სკოლისგარეშე აღზრდის პოლიტიკა</b></p>	<p>2.3.2. მუნიციპალიტეტისადმი დაქვემდებარებულ სკოლამდელ და სკოლისგარეშე აღზრდის დაწესებულებებში საჭიროებების შესწავლის მიზნით ჩატარებულია არსებული მდგომარეობის ანალიზი გენდერულ ჭრილში და მომზადებულია შესაბამისი რეკომენდაციები</p>	<p>2.3.2.ა. სკოლამდელ და სკოლისგარეშე აღზრდის დაწესებულებებში ჩატარებული ანალიზის ანგარიში და რეკომენდაციები 2.3.2.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2024 წლის ბიუჯეტში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2024-2026 წ.წ.</p>
	<p><b>2.4. უზრუნველყოფილია ცხოვრების ჯანსაღი წესის დამკვიდრება</b></p>	<p>2.4.1. ცხოვრების ჯანსაღი წესის დამკვიდრებლად ჩატარებულია სპორტის სახეობათა საჭიროებების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალიზი</p>	<p>2.4.1.ა. საჭიროებების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალიზი 2.4.1.ბ. ანალიზის საფუძველზე შემუშავებული რეკომენდაციები 2.4.1.გ. რეკომენდაციების ასახვა ბიუჯეტსა და მუნიციპალურ პროგრამებში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>საქართველოს კულტურისა და სპორტის სამინისტრო  არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2024-2026 წ.წ.</p>
		<p>2.4.2. ანალიზის საფუძველზე შემუშავებული და განხორციელებულია გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები და დაგეგმილია მომდევნო წლის სპორტული ღონისძიებები</p>	<p>2.4.2.ა. მიღებული და განხორციელებული გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები 2.4.2.ა. პროგრამებით მოსარგებლეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია</p>		<p>2024-2026 წ.წ.</p>

		2.4.3. სპორტულ ცხოვრებაში გოგონათა და ქალთა ჩართულობის პოპულარიზაცია	2.4.3.ა. მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებულია შეხვედრა სადაც წარმოჩინებულია ქალი სპორტსმენები			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია		2024-2026 წ.წ.
	2.5. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში შემუშავებული და განხორციელებულია გენდერულ თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალური პროგრამები	2.5.1. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებულია მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა გენდერულ ჭრილში	2.5.1.ა. ჩატარებული კვლევის ანგარიში 2.5.1.ბ. კვლევის საფუძველზე მომზადებულია რეკომენდაციები 2.5.1.გ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია		2024-2026 წ.წ.
		2.5.2. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული პროგრამების გენდერული ანალიზი	2.5.2.ა. ჩატარებული ანალიზის შედეგები და რეკომენდაციები 2.5.2.ბ. რეკომენდაციების ასახვა მოქმედ მუნიციპალურ პროგრამებში			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია		2024-2026 წ.წ.

		2.5.3. ჩატარებული კვლევებისა და ანალიზის საფუძველზე მომზადებულია ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში განსახორციელებელი პრიორიტეტული პროგრამები მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში გასათვალისწინებლად	2.5.3.ა. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში მომზადებულია გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები		მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია		2024-2026 წ.წ.
2.6. შემუშავებული და განხორციელებულია გენდერულ თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმებისა და სოფლის მეურნეობის განვითარების ხელშეწყობი პროგრამები და ღონისძიებები	2.6.1. ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების საჭიროებათა კვლევა გენდერულ ჭრილში. გამოვლენილია საჭიროებები ბიზნეს საქმიანობაში ქალთა მონაწილეობის გასაზრდელად, შემუშავებული და განხორციელებულია შესაბამისი (საგანმანათლებლო, პრაქტიკული უნარების განვითარების) პროგრამები	2.6.1.ა. საჭიროებათა კვლევის შედეგები და რეკომენდაციები პრიორიტეტული პროგრამების შესახებ 2.6.1.ბ. მიღებული და განხორციელებული შესაბამისი პროგრამები			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია		2024-2026 წ.წ.
	2.6.2. ორგანიზებულია საინფორმაციო შეხვედრები სასოფლო-სამეურნეო საკითხებზე დარგის სპეციალისტების ჩართულობით	2.6.2.ა. შეხვედრების რაოდენობა 2.6.2. შეხვედრებზე დამსწერე მოსახლეობის მინიმუმ 40% არის განსხვავებული სქესის წარმომადგენელი			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია	საქართველოს სოფლის მეურნეობის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024-2026 წ.წ.
	2.6.3. ხელშეწყობილია ადგილობრივი აგრონომების და ვეტერინარების გადამზადების პროგრამები ქალებისა და გოგონებისთვის, ასევე	2.6.3.ა. მუნიციპალიტეტის მიერ დაფინანსებული პროგრამების რაოდენობა 2.6.3.ბ. პროგრამით მოსარგებლე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის მერია	საქართველოს სოფლის მეურნეობის სამინისტრო	2024-2026 წ.წ.

		მამაკაცებისა და ბიჭებისთვის			გენდერული თანასწორობის საბჭო		
		2.6.4. მოსახლეობისთვის უზრუნველყოფილია სახელმწიფო, საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა	2.6.4.ა. მომზადებულია სახელმწიფო პროგრამების შესახებ საინფორმაციო პაკეტი 2.6.4.ბ. მომზადებულია საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაცია 2.6.4.გ. ინფორმაცია გამოქვეყნებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე, დაბეჭდილია და გავრცელებულია საინფორმაციო ბუკლეტი, მომხმარებლებთან თემში შეხვედრების დროს		მუნიციპალიტეტის მერია	მუნიციპალიტეტის საკრებულო	2024-2026 წ.წ.
		2.6.4. მოსახლეობისთვის უზრუნველყოფილია სახელმწიფო, საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა	2.6.4.ა. მომზადებულია სახელმწიფო პროგრამების შესახებ საინფორმაციო პაკეტი 2.6.4.ბ. მომზადებულია საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაცია 2.6.4.გ. ინფორმაცია გამოქვეყნებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე, დაბეჭდილია და გავრცელებულია საინფორმაციო ბუკლეტი, მომხმარებლებთან თემში შეხვედრების დროს		მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024-2026 წ.წ.
	<b>2.7. მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირებისა და ეთნიკური უმცირესობების წარმომადგენლების საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით გათვალისწინებულია მუნიციპალური პოლიტიკის შემუშავებისა და</b>	2.7.1. შესწავლილია მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების და ეთნიკური უმცირესობების საჭიროებები გენდერულ კრილში	2.7.1.ა. მოწყვლად და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების და ეთნიკური უმცირესობების წარმომადგენლებთან ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 2.7.1.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ კრილში 2.7.1.ე. ჩატარებული საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები		მუნიციპალიტეტის მერია	მუნიციპალიტეტის საკრებულო	2024-2026 წ.წ.
		2.7.2. საჭიროებათა შესწავლის საფუძველზე მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე	2.7.2.ა. გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პოლიტიკის განსაზღვრის დოკუმენტები და მოწყვლადი ჯგუფებისთვის მომზადებული პროგრამები		მუნიციპალიტეტის მერია	მუნიციპალიტეტის საკრებულო	2024-2026 წ.წ.

	<b>განხორციელებისას გენდერული ასპექტები</b>	მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირებისა და ეთნიკური უმცირესობების წარმომადგენლების საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით შემუშავებულია და ხორციელდება შესაბამისი მუნიციპალური პოლიტიკა და პროგრამები გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით	2.7.2.ბ. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს მიერ ორგანიზებული აქტივობების რაოდენობა  2.7.2.გ. აქტივობებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში  2.7.3.დ. ბიუჯეტით დაფინანსებული პროგრამები და მათი წილი ბიუჯეტის საერთო ხარჯებში			გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია			
		2.7.3. მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირებისა და ეთნიკური უმცირესობების ქალების და ახლაგაზრდების ეკონომიკური გაძიერებისათვის ხელმისაწვდომია ინფორმაცია საგანმანათლებლო, სამეურნეო და სხვა სახის პროგრამებზე	2.7.3.ა. საინფორმაციო ბაზა სახელოვნებო- შემოქმედებით პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებზე  2.7.3.ბ. პროგრამებში ჩართულები მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი, აგრეთვე შშმ და ეთნიკური უმცირესობების ქალების და გოგონების რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია			2024-2026 წ.წ.
<b>მიზანი</b>	<b>ამოცანა</b>	<b>საქმიანობა</b>	<b>საქმიანობის ინდიკატორი</b>	<b>ბიუჯეტი</b>	<b>დაფინანსების წყარო</b>	<b>პასუხისმგებელი უწყება</b>	<b>პარტნიორი უწყება</b>	<b>შესრულების ვადა</b>	
<b>3. გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის</b>	<b>3.1. მოსახლეობის ინფორმირებულობა გაზრდილია საზიანო პრაქტიკებზე, ქალთა მიმართ და ოჯახში</b>	3.1.1. ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის ყველა თემსა და დასახლებაში მოსახლეობასთან საინფორმაციო/საკონსულტაციო შეხვედრები თემებზე,	3.1.1.ა. მუნიციპალიტეტის თემებსა და დასახლებებში ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024-2026 წ.წ.	

<p>(განსაკუთრებით მოწყვლადი ჯგუფების) ცნობიერება გაზრდილია</p>	<p>ძალადობაზე, მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ ეროვნულ რეფერალურ მექანიზმებზე</p>	<p>გენდერული თანასწორობა, საზიანო პრაქტიკები და სხვა</p>	<p>3.1.1.ბ. შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>		
		<p>3.1.2. ქალთა უფლებებსა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე სკოლის მოსწავლეების, ახალგაზრდების და სკოლის პედაგოგების ინფორმირებულობის გაზრდის მიზნით ჩატარებულია შეხვედრები და დისკუსიები მუნიციპალიტეტის საჯარო სკოლებში</p>	<p>3.1.2.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა</p> <p>3.1.2.ბ. შეხვედრებზე განხილული საკითხების რაოდენობა</p> <p>3.1.2.გ. ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>		<p>2024-2026 წ.წ.</p>
		<p>3.1.3. მომზადებულია ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე საინფორმაციო სტრატეგია</p>	<p>3.1.3.ა. მიღებული საინფორმაციო სტრატეგიის დოკუმენტი</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2024-2026 წ.წ.</p>
		<p>3.1.4. მომზადებული და გავრცელებულია საინფორმაციო ბროშურა ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობაზე, მის ფორმებზე, საზიანო პრაქტიკებზე და სახელმწიფოში არსებულ სერვისზე, აღნიშნულ საკითხებთან დაკავშირებით.</p>	<p>3.1.4.ა. დაბეჭდილი და გავრცელებული საინფორმაციო ბროშურების რაოდენობა</p> <p>3.1.4.ბ. მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე განთავსებული ბროშურა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2024-2026 წ.წ.</p>
		<p>3.1.5. სამოქალაქო საზოგადოებასთან ერთად შემუშავებულია და განხორციელებულია</p>	<p>3.1.5.ა. მიღებული გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16 დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ობო</p>	<p>2024-2026 წ.წ.</p>

	გენდერული მალადობის წინააღმდეგ 16 დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმა	3.1.5.ბ. კამპანიის ფარგლებში ჩატარებული ღონისძიების რაოდენობა 3.1.5.გ. კამპანიაში მონაწილე ბენეფიციარების რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია	ორგანიზაციები		
3.2. დაგეგმილია და გატარებულია ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობის საზიანო პრაქტიკების პრევენციული ღონისძიებები	3.2.1. ოჯახში ძალადობის პრევენციისა და გამოვლენის მიზნით სოფლებში და თემში არაფორმალური ლიდერების წარმოჩენა და მათთან თანამშრომლობა	3.2.1.ა. ყველა თემში და სოფელში გამოვლენილი არაფორმალური ლიდერი  3.2.1.ბ. არაფორმალურ ლიდერებთან ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობაზე და საზიანო პრაქტიკებზე ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024-2026 წ.წ.	
	3.2.2. სკოლის მოსწავლეებთან ჩატარებულია საინფორმაციო შეხვედრები ადრეული ქორწინების და საზიანო პრაქტიკების პრევენციის ხელშესაწყობად	3.2.2.ა. სკოლის მოსწავლეებთან ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა 3.2.2.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 3.2.2.გ. შეხვედრებზე გამოყენებული მასალები (კინო ჩვენება და დისკუსია)			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია	საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრო  სახალხო დამცველი  არასამთავრობო ორგანიზაციები		2024-2026 წ.წ.
	3.2.3. დაგეგმილია საკონსულტაციო/საინფორმაციო შეხვედრების ჩატარება ქალეზზე და გოგონებზე ძალადობის ყველა ფორმის, მათ შორის სექსუალური და გენდერული ნიშნით ჩადენილი ძალადობის და ადამიანის უსაფრთხოებასთან	3.2.3.ა. საკონსულტაციო/საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა  3.2.3.ბ. დევნილი, კონფლიქტით დაზარალებული ქალებისა და გოგონებისათვის სამართლებრივი ცნობიერების ასამაღლებლად კონფლიქტის დროს სექსუალური ძალადობის			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა,		2024-2026 წ.წ.

	<p>დაკავშირებული სხვა რისკების პრევენციისათვის</p> <p>3.2.3. ა) გაძლიერებულია კაცების ჩართულობა გენდერული თანასწორობის გაძლიერების და ქალთა მიმართ, ძალადობის პრევენციისათვის</p>	<p>და გენდერული ნიშნით ჩადენილი ძალადობის შესახებ ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა და მათში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>განსახლები სა და ლტოლვილ თა სამინისტრ ო</p> <p>არასამთავრო ობო ორგანიზაც იები</p>	
	<p>3.2.5. შემუშავებულია ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის მსხვერპლთათვის/სავარაუდო მსხვერპლთათვის დახმარების პროგრამა</p>	<p>3.2.4.ა. დამტკიცებული დახმარების პროგრამა</p> <p>3.2.4.ბ. მუნიციპალიტეტის მიერ სავარაუდო მსხვერპლებისათვის და მსხვერპლებისათვის გაწეული იურიდიულ კონსულტაცია და დახმარება</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრო ობო ორგანიზაც იები</p>	<p>2024-2026 წ.წ.</p>
<p><b>3.3. ა) გაზრდილია ქალთა როლი საზოგადოებრივ ცხოვრებაში</b></p> <p><b>ბ) აქტიური მამობა წახალისებულია</b></p>	<p>3.3.1. ა) დაგეგმილია კულტურულად და გენდერულად მგრძობიარე ასაკზე მორგებული ღონისძიებები ბაშვეებისა და მშობლებისათვის (თოჯინების სპექტაკლის ეჩვენება, თემატური ფილმები)</p> <p>ბ) დაგეგმილია ინტერვენციები გენდერული სტერეოტიპების და ნორმების ცვლილებების წახალისებისათვის</p> <p>გ) მნიშვნელოვანი თარიღები აღნიშნულია და ჩატარებულია</p>	<p>3.3.1.ა სოციალურად დაუცველ, მარტოხელა და მრავალშვილიან დედებისათვის გაცემულია ერთჯერადი მატერიალური დახმარება</p> <p>3.3.1.ბ. ღონისძიებების და მონაწილეების რაოდენობა</p> <p>3.3.1.გ. სხვადასხვა საქველმოქმედო ღონისძიებების რაოდენობა და</p> <p>3.3.1.დ) მონაწილე ბენეფიციარების რაოდენობა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრო ობო ორგანიზაც იები</p>	<p>2024-2026 წ.წ.</p>



		<p>სხვადასხვა ღონისძიებები:</p> <p>ა) დედის დღე</p> <p>ბ) ქალთა საერთაშორისო დღე</p> <p>გ) მშვიდობის დღე</p> <p>დ) სოფლად მცხოვრები ქალების დღე და სხვა...</p> <p>ე) მამის დღე (16 ივნისი)</p>	<p>3.3.1. ე) ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა მამების და შვილების მონაწილეობით</p>						
		<p>3.3.2. ქალთა პოლიტიკური მონაწილეობის შესახებ ცნობიერების ასამაღლებლად დაგეგმილი და განხორციელებულია კულტურულ საგანმანათლებლო ღონისძიებები: გამოფენები, ფილმის ჩვენება და დისკუსია;</p>	<p>3.3.2.ა. ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა</p> <p>3.3.2.ბ. ღონისძიებებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p> <p>3.3.2. გ. ღონისძიებებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>საქართველოს კულტურისა და სპორტის სამინისტრო. არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2024-2026 წ.წ.</p>	
		<p>3.3.3. შექმნილია სხვადასხვა პროფესიული უნარების მქონე ქალთა მონაცემთა ბაზა და ხელშეწყობილია ქალთა დასაქმება</p>	<p>3.3.3 ა) დაგეგმილია საზოგადოებრივი ღონისძიებები.</p> <p>3.3.3.ბ) შექმნილი და ფორმირებული ქალთა მონაცემთა ბაზა</p> <p>3.3.3.ბ ბაზაში შემავალ ქალთა რაოდენობა</p> <p>3.3.3.გ ბაზიდან დასაქმებულ ქალთა რაოდენობა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2024-2026 წ.წ.</p>	
<b>მიზანი</b>	<b>ამოცანა</b>	<b>საქმიანობა</b>	<b>საქმიანობის ინდიკატორი</b>	<b>ბიუჯეტი</b>	<b>დაფინანსების წყარო</b>	<b>პასუხისმგებელი უწყება</b>	<b>პარტნიორი უწყება</b>	<b>შესრულების ვადა</b>	
<b>4. ქალთა მეწარმეობის უნარების და</b>	<b>4.4.1. ხელშეწყობილი იქნება ქალთა</b>	4.4.4.1 უზრუნველყოფილია დაინტერესებულ მხარეთა აქტიური ჩართულობა და	4.4.4. 1 ა) მუნიციპალიტეტში ჩატარებული სწავლება - შეხვედრების რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024-2026 წ.წ.	

<p><b>სამეწარმეო კულტურის დონე ამაღლებულია</b></p> <p><b>უზრუნველყოფილიაი ნკლუზიური ეკონომიკური ზრდის ციფრული ტრანსფორმაციის დემოკრატიზაციის და ბიზნესში ქალების ონლაინ უსაფრთხოება</b></p>	<p><b>გამლიერება ციფრულ ეკონომიკაში</b></p>	<p>ჩამოყალიბებულია ერთობლივი გაგება თუ როგორ მოქმედებს ტექნოლოგიებზე დაფუძნებული ძალადობა გენდერული ნიშნით ციფრული ეკონომიკის უსაფრთხოებასა და ხელმისაწვდომობაზე</p>				<p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>იეზი: MERCY CORPS, GCSD</p>	
		<p>4.4.4.2. დანერგილია წარმატებული ინიციატივების ქალთა ონლაინ უსაფრთხოებისა და ბიზნესის გაუმჯობესებისათვის.</p>	<p>4.4.4.1 ბ. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>MERCY CORPS, GCSD</p>	<p>2024-2026 წ.წ.</p>
		<p>4.4.4.3 ვირტუალური სამყარო რეალურია და აღმოფხვრილია TFGBV კიბერძალადობა ქალებისა და გოგონების მიმართ ( აგრეთვე გენდერული ნიშნის ან რასის, ასაკის, შეზღუდული პასუხისმგებლობის, პროფესიის ან პიროვნული რწმენის)</p>	<p>4.4.4.ა. შხვედრა - სწავლების, ღონისძიებების რაოდენობა.</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p> <p>MERCY CORPS, GCSD</p>	<p>2024-2026 წ.წ.</p>

<p>5. გაზრდილია მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ცნობიერება ფსიქოაქტიური ნივთიერებების და სხვა ძალადობრივი ქმედებების პრევენციის აუცილებლობაზე</p>	<p><b>5.5.5.1 მოსახლეობის ინფორმირებულობა გაზრდილია ფსიქოაქტიური ნივთიერებებისა და სხვა ძალადობრივი ქმედებების პრევენციის მნიშვნელობაზე, პრევენციისათვის საჭირო მექანიზმებზე და პრაქტიკებზე</b></p>	<p>5.5.5.1. ა) შექმნილია პრევენციაზე მომუშავე სათემო კოალიცია</p> <p>ბ) შემუშავებულია კოალიციის სამოქმედო სტრატეგიის და გეგმა</p> <p>5.5.5.2 დაგეგმილია საგანმანათლებლო და სპორტული ღონისძიებები: ფილმების ჩვენება და დისკუსიები;</p>	<p>5.5.5. 1 ბ)) ჩატარებულია სათემო კოალიციის შეხვედრები მოსახლეობასთან</p> <p>ბ) გახორციელებულია სხვადასხვა საგანმანათლებლო, კულტურული და სპორტული ღონისძიებები</p>			<p>კულტურისა და გენდერული თანასწორობის განყოფილება გენდერული საბჭო სათემო კოალიცია</p>	<p>საზოგადოებრივი ორგანიზაციები.</p>	<p>2024-2026</p>
---	---	---	---	--	--	--	--------------------------------------	------------------

ახალციხის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2024-2026 წლების სამუალოვადიანი სტრატეგია

თავი I

ახალციხის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს სტრატეგიული მიმართულებები და მიზნები

**მუხლი 1**

სტრატეგია განსაზღვრავს ახალციხის მუნიციპალიტეტის 2024-2026 წლების გენდერულ პოლიტიკას და გენდერული თანასწორობის მიზნის მისაღწევად პრიორიტეტულ მიმართულებებს.

ადგილობრივი თვითმმართველობა ხორციელდება ადგილობრივი მოქალაქეების საჭიროებების შესაბამისად, თვითმმართველობის პროცესში ქალთა და მამაკაცთა საჭიროებებისა და ინტერესების თანასწორი გათვალისწინებით.

სტრატეგია ითვალისწინებს ერთობლივ მიდგომას თვითმმართველობის განხორციელების პროცესში, შესაბამისი სამსახურების საქმიანობის უზრუნველყოფას გენდერული თანასწორობის, დისკრიმინაციის აღმოფხვრის ქალის და მამაკაცის თანაბარი მონაწილეობისათვის აუცილებელი გარემოს შექმნას როგორც ინფრასტრუქტურული, ისე განათლების კულტურის და სოციალური მიმართულებით.

2018-2020 წლების მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმის თვითშეფასების და გერმანიის საერთაშორისო თანამშრომლობის საზოგადოების (GIZ)-ის ექსპერტის მიერ ჩატარებული მუნიციპალიტეტის მოქალაქეთა საჭიროებების კვლევის ანალიზის საფუძველზე გამოიკვეთა შემდეგი მიმართულებები:

1. ახალციხის მუნიციპალიტეტის წარმომადგენლობით და აღმასრულებელ სტრუქტურებში გენდერული თანასწორობის სამართლებრივ-ორგანიზაციული უზრუნველყოფა.
2. მუნიციპალიტეტის საფინანსო-ეკონომიკურ სფეროში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა.
3. კულტურის, განათლების, ახალგაზრდობის საკითხებსა და სპორტის სფეროში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა.
4. სოციალურ სფეროში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა.
5. გენდერული ნიშნით დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრა.
6. ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის აღმოფხვრა.

## თავი II

### სტრატეგიის ძირითადი მიმართულებები და პრიორიტეტები

მუხლი 2. ახალციხის მუნიციპალიტეტის წარმომადგენლობით და აღმასრულებელ სტრუქტურებში გენდერული თანასწორობის სამართლებრივ-ორგანიზაციული უზრუნველყოფა

ამ მიმართულების პრიორიტეტებია:

1. გენდერული თანასწორობის მუნიციპალური სამოქმედო გეგმა – მოიცავს:

- ახალციხის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2021-2023 წლების მუნიციპალური გეგმის შეფასებისა და საჭიროებების კვლევის შედეგების საფუძველზე, 2024 -2026 წლების გენდერული თანასწორობის მუნიციპალური სამოქმედო გეგმის შემუშავება და საკრებულოს მიერ დამტკიცებას.
- ახალი 2024 -2026 წლების მუნიციპალური გეგმის განხორციელების მატერიალურ ტექნიკურ უზრუნველყოფას;
- გეგმის განხორციელების მონიტორინგისა და ანგარიშგების წესების განსაზღვრას;
- შეფასების შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების გათვალისწინებით ახალი 2024-2026 წლების სამოქმედო გეგმის შემუშავებას, დამტკიცებასა და განხორციელებას.

2. ახალციხის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმების სრულყოფა და სრულფასოვანი ფუნქციონირების უზრუნველყოფა – მოიცავს:

- მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის შეფასებას;
- შეფასების შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების შესაბამისი „გენდერული თანასწორობის საბჭოს“ – სამოქმედო გეგმის შემუშავებასა და განხორციელებას;
- „გენდერული თანასწორობის საბჭოს“ – სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა და მონიტორინგისათვის შესაბამისი ადამიანური და მატერიალური რესურსების უზრუნველყოფას;
- საჭიროების შემთხვევაში მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს შემადგენლობის გადახედვასა და განახლებას;
- მუნიციპალიტეტის მერიაში გენდერული თანასწორობის განყოფილების საქმიანობის სამართლებრივ ორგანიზაციული უზრუნველყოფის მიზნით საჭიროებების შესწავლის საფუძველზე, საჭიროებების შესაბამისი მატერიალურ ტექნიკური უზრუნველყოფას.

3. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის პოლიტიკისა და სამოქმედო გეგმის განხორციელების მონიტორინგისა და ანგარიშგების სისტემის უზრუნველყოფა – მოიცავს:

- მუნიციპალიტეტის „გენდერული აუდიტის“ განხორციელებასა და შეფასების შესაბამის ცვლილებებს მის საქმიანობაში;
- მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ სამოქმედო გეგმის მონიტორინგის განხორციელების პერიოდულობის განისაზღვრას, მეთოდოლოგიის დამტკიცებასა და პასუხისმგებელი უწყების იდენტიფიცირებას;
- მონიტორინგის შედეგების მართვისა და მუნიციპალიტეტის მოსახლეობისათვის მიწოდების წესის დამტკიცებას.

**4. გერმანიის საერთაშორისო თანამშრომლობის საზოგადოების (GIZ)-ის მხარდაჭერით შემუშავებული საჭიროებათა კვლევის ინსტრუმენტის დანერგვა – მოიცავს:**

- ჩატარებული კვლევის შედეგების სრულყოფილ მიზნით მეთოდოლოგიით გათვალისწინებული მოსახლეობის ინდივიდუალური გამოკითხვის უზრუნველყოფას;
- მუნიციპალიტეტის მიერ მეთოდოლოგიის დამტკიცებას, მისი შედეგების განახლებისა და მუნიციპალიტეტის საქმიანობაში ასახვის მიზნით;
- მეთოდოლოგიის განხორციელებაზე პასუხისმგებელი უწყებების იდენტიფიცირებას;
- იდენტიფიცირებული პასუხისმგებელი უწყებების წარმომადგენელ პირთა გადამზადებას და კვლევის განხორციელებისათვის საჭირო მატერიალურ ტექნიკურ უზრუნველყოფას.

**5. გენდერული ჭრილში სტატისტიკური მონაცემების მართვა – მოიცავს:**

- მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ გენდერულ ჭრილში სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, დამუშავების, შენახვისა და გამოქვეყნების წესის დამტკიცებას;
- გენდერული სტატისტიკის წარმოებისათვის საჭირო ადამიანური და მატერიალური რესურსებით უზრუნველყოფას.

**6. დროებითი სპეციალური ზომები ქალთა და მამაკაცთა შორის არსებითი თანასწორობის მიღწევის დაჩქარების მიზნით, როგორც გადაწყვეტილების მიღების პროცესში, აგრეთვე საზოგადოებრივ და პოლიტიკურ პროცესებში – მოიცავს:**

- გენდერული თანასწორობის სტიმულირებას ადგილობრივი მმართველობისა და თვითმმართველობის ორგანოებში;

**7. გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედი არასამთავრობო ორგანიზაციების საქმიანობის ხელშეწყობა – მოიცავს:**

- გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ ორგანიზაციებთან პერიოდული შეხვედრების ჩატარებას გენდერული თანასწორობის პრობლემურ საკითხებზე და მათ ჩართვას სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა და მონიტორინგის პროცესში.

**მუხლი 3. მუნიციპალიტეტის საფინანსო-ეკონომიკურ სფეროში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა**

ამ მიმართულების პრიორიტეტებია:

#### 1. გენდერული ბიუჯეტი – მოიცავს

- მუნიციპალური შემოსავლებისა და ხარჯების გაანალიზებას სქესთან მიმართებაში, თუ რა განსხვავებულ გავლენას ახდენს ქალებისა და კაცების ცხოვრებაზე ბიუჯეტის ხარჯები თუ შემოსავლები;
- პრიორიტეტების განსაზღვრას გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით, საბიუჯეტო რესურსების რესტრუქტურირების გენდერული თანასწორობის მიღწევის მიზნით;
- გენდერული ასპექტების გათვალისწინებას საბიუჯეტო პროცესის ყველა ეტაპზე;
- ჩატარებული კვლევის შედეგად, მოქალაქეთა საჭიროებების გათვალისწინებით, გენდერულად მგრძობიარე პროგრამული ბიუჯეტის დამტკიცებას.

#### 2. გენდერული ასპექტის გათვალისწინებით მცირე და საშუალო ბიზნესის განვითარებისათვის სპეციალურ მუნიციპალურ პროგრამათა შემუშავება და განხორციელება – მოიცავს

- ქალებისა და მამაკაცებისათვის საწარმოო რესურსებზე თანაბარი ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფას, ბიზნეს საქმიანობაში ქალთა მონაწილეობის გაზრდისათვის საჭიროებების გამოვლენას, შესაბამისი პროგრამების (საგანმანათლებლო, პრაქტიკული უნარების განვითარების) შემუშავებასა და განხორციელებას; დასაქმების ბაზარზე ქალთა კონკურენტუნარიანობის ასამაღლებლად შესაბამისი პირობების შექმნას და ახალ ეკონომიკურ ურთიერთობებთან მათი ადაპტაციის ხელშეწყობას;

#### 3. მუნიციპალურ საწარმოებსა და დაწესებულებებში კონტროლის მექანიზმების დახვეწა საქართველოს ორგანული კანონით „საქართველოს შრომის კოდექსით“ დადგენილი ანტიდისკრიმინაციული ნორმების დაცვაზე და შრომის ანაზღაურების სფეროში გენდერული დიფერენციაციის აღმოსაფხვრელად – მოიცავს,

- როგორც ქალების, ისე კაცებისათვის სამსახურებრივი და ოჯახური ცხოვრების შეთავსების შესაძლებლობების შექმნის მიზნით ღონისძიებათა დაგეგმვას და შესაბამისი მექანიზმების დამკვიდრებას.

#### 4. ქალთა ეკონომიკური გაძლიერება – მოიცავს

- ქალთა ეკონომიკურ გაძლიერებაზე და პოლიტიკურ პროცესებში მათი ჩართულობის სტიმულირებაზე ორიენტირებული მუნიციპალური პროგრამების შექმნას;

#### 5. გენდერული თანასწორობის მისაღწევად საჭირო ღონისძიებების შესაბამისი საბიუჯეტო უზრუნველყოფა – მოიცავს

- მუნიციპალიტეტის გენდერული სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული ღონისძიებების დაფინანსების მიზნით შესაბამისი ხარჯების ასახვას მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში.

#### **მუხლი 4. კულტურის, განათლების, ახალგაზრდობის საკითხებსა და სპორტის სფეროში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა**

ამ მიმართულების პრიორიტეტებია:

##### **1. კულტურის, განათლების, ახალგაზრდობის საკითხებსა და სპორტის სფეროში გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამების დანერგვა და თანაბარი ხელმისაწვდომობა ორივე სქესის წარმომადგენელთათვის – მოიცავს**

- კულტურის, განათლების, ახალგაზრდობის საკითხებსა და სპორტის სფეროში მუნიციპალური პროგრამების გენდერული ანალიზის შედეგად, მუნიციპალიტეტში მცხოვრები განსხვავებული სქესის, ასაკობრივი, თუ შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე მოქალაქეთა საჭიროებებზე მორგებული პროგრამების შემუშავებას.

##### **2. მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ინტერესებზე, მათ შორის განსხვავებული სქესის, ასაკობრივი ან/და შესაძლებლობების მქონე ჯგუფების ინტერესებზე მორგებული, კულტურული და სპორტული ინფრასტრუქტურის მოწყობა – მოიცავს**

- მუნიციპალიტეტის ყველა ადმინისტრაციულ ერთეულში არსებული კულტურული და სპორტული ინფრასტრუქტურის მდგომარეობის შესწავლას;
- არსებულ თუ შემდგომში დაგეგმილ კულტურულ და სპორტულ ინფრასტრუქტურაზე ხელმისაწვდომობისა და მოსახლეობის საჭიროებების კვლევას გენდერულ ჭრილში;
- კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების შესაბამისი კულტურული და სპორტული ინფრასტრუქტურის მოწყობას.

##### **3. სოფლად მცხოვრებ ქალთა და გოგონათა პროფესიული განათლების ხელმისაწვდომობის ხელშეწყობა – მოიცავს**

- მუნიციპალიტეტის ტერიტორიაზე მცხოვრები ქალებისა და გოგონების პროფესიულ განათლებაზე ხელმისაწვდომობის კვლევას;
- კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების გათვალისწინებით ქალთა და გოგონათათვის პროფესიული განათლების ხელშეწყობი მუნიციპალური პროგრამების შემუშავებასა და განხორციელებას.

#### **მუხლი 5. სოციალურ სფეროში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა**

სოციალურ სფეროში გენდერული თანასწორობის გათვალისწინება და სოციალურად მგრძნობიარე ჯგუფების ინტეგრაცია გულისხმობს, ჯანმრთელობის დაცვის, სოციალური უზრუნველყოფისა და გენდერულად დაბალანსებული სოციალური პოლიტიკის შემუშავებასა და განხორციელებას, გენდერულ ასპექტთა გათვალისწინებას მოწყვლად ჯგუფთა სოციალური გააქტიურების ხელშესაწყობად, სოციალური ფონის გაუმჯობესებას და პროგრამებზე თანაბარ ხელმისაწვდომობას.



ამ მიმართულების პრიორიტეტია:

### 1. პრიორიტეტული პროგრამების გათვალისწინება სოციალურ პაკეტში – მოიცავს

- მუნიციპალიტეტის შეჭირვებული და მოწყვლადი მოსახლეობის საჭიროებების კვლევას გენდერულ ჭრილში;
- სოციალური პაკეტით გათვალისწინებული პროგრამებით მოსარგებლეთა კვლევას გენდერულ ჭრილში;
- კვლევის შედეგების საფუძველზე სოციალური პაკეტით განსაზღვრული პროგრამების პრიორიტეტების განსაზღვრას და საჭიროების შემთხვევაში ახალი პროგრამების შემუშავებასა და განხორციელებას.

### მუხლი 6. გენდერული ნიშნით დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრა

ადგილობრივი თვითმმართველობის განხორციელების პროცესში დაუშვებელია ნებისმიერი დისკრიმინაცია.

ამ მიმართულების პრიორიტეტია:

### პრევენცია და რეაგირების მექანიზმების უზრუნველყოფა - მოიცავს

- მუნიციპალიტეტის საქმიანობა, აგრეთვე სამართლებრივი აქტები და შიდა რეგულაციები, შეუსაბამოს საქართველოს კანონს „დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრის შესახებ“ და სხვა ანტიდისკრიმინაციულ კანონმდებლობას;
- დანერგოს დისკრიმინაციის ფაქტზე რეაგირების ეფექტური მექანიზმები;
- უზრუნველყოს დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრის თავიდან აცილების მიზნით პრევენციული საინფორმაციო საგანმანათლებლო ღონისძიებების დაგეგმვა და განხორციელება;
- მოახდინოს სწრაფი და ეფექტიანი რეაგირება სავარაუდო დისკრიმინაციის ნებისმიერ ფაქტზე;
- დისკრიმინაციის ფაქტის დადასტურების შემთხვევაში საქართველოს კანონმდებლობისა და შიდა რეგულაციების შესაბამისად პასუხისმგებლობა დააკისროს მის დაქვემდებარებაში მყოფ დამრღვევ პირს და უზრუნველყოს დისკრიმინაციის შედეგების აღმოფხვრა მესამე პირის უფლებებისა და კანონიერი ინტერესების შეულახავად.

### მუხლი 7. ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის აღმოფხვრა

მინიციპალიტეტი მისი უფლებამოსილების ფარგლებში უზრუნველყოფს ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობის, აგრეთვე არასრულწლოვანთა მიმართ ძალადობის პრევენციისა და მსხვერპლთა დაცვისა და დახმარების მიზნით ეფექტური პროგრამების დაგეგმარებასა და განხორციელებას

ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობის პრევენციის მექანიზმები გულისხმობს იმ სოციალურ, ეკონომიკურ, სამართლებრივ და სხვა ღონისძიებათა ერთობლიობას, რომლებიც მიმართულია ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობის, აგრეთვე არასრულწლოვანთა მიმართ ძალადობის მიზეზებისა და წინაპირობების თავიდან აცილებისკენ, ძალადობის აღკვეთისკენ, მოძალადის სამართლებრივი დევნისკენ, მისი დამოკიდებულებებისა და ქცევის კორექციისკენ, მსხვერპლის რეაბილიტაციისა და ადაპტაციისკენ

(საქართველოს კანონი ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობის აღკვეთის, ძალადობის მსხვერპლთა დაცვისა და დახმარების შესახებ მუხლი 6 ვ.1).

ამ მიმართულების პრიორიტეტია:

### 1. პრევენციული ღონისძიებები – მოიცავს

- საინფორმაციო-საგანმანათლებლო პროგრამების დაგეგმვა და განხორციელება მუნიციპალიტეტის მოსახლეობისათვის, მუნიციპალური მმართველობის ორგანოებისა და მუნიციპალიტეტის მართვაში არსებული დაწესებულებების თანამშრომელთათვის;
- ცნობიერების ამაღლების კამპანიების დაგეგმვა და განხორციელება ბავშვთა მიმართ ძალადობისა და „ნაადრევი ქორწინების“ საკითხებთან დაკავშირებით

### 2. ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობის, აგრეთვე არასრულწლოვანთა მიმართ ძალადობის მსხვერპლთა დაცვა და დახმარება – მოიცავს

- შეიმუშაოს და განახორციელოს ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობის, აგრეთვე არასრულწლოვანთა მიმართ ძალადობის მსხვერპლთა დახმარების მიზნით მუნიციპალური პროგრამები.

## თავი III

### სტრატეგიის მონიტორინგი

#### მუხლი 8

სტრატეგიის და სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებულ ღონისძიებათა განხორციელებას, თავის კომპეტენციის ფარგლებში უზრუნველყოფს ახალციხის მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია.

ახალციხის მუნიციპალიტეტის საკრებულო ყოველწლიურად განიხილავს ახალციხის მუნიციპალიტეტის მერის ანგარიშს სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის შესრულების შესახებ და იღებს გადაწყვეტილებებს, სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის მიმდინარეობის დადებითად შეფასების, სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმაში ცვლილების შეტანის, ან/და რეკომენდაციების გაცემის შესახებ.

სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის შესრულების კოორდინაციასა და შესრულებაზე მონიტორინგს ახორციელებს ახალციხის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო, რომელიც საბჭოს სხდომაზე პერიოდულად განიხილავს სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებულ ღონისძიებათა შესრულების მიმდინარეობას და შეიმუშავებს შესაბამის რეკომენდაციებს.

